

Het CFK-beloningsbeleid

De stichting heeft twee bestuursleden (2 fte) en drie medewerkers (2,6 fte) in dienst.

Op bestuursniveau wordt het beloningsbeleid vastgesteld en toegepast door de Raad van Toezicht.

Het beloningsbeleid van de medewerkers wordt vastgesteld en toegepast door het bestuur. Het beloningsbeleid voor zowel bestuur als medewerkers is in overeenstemming met en draagt bij aan een degelijke en doeltreffende risicobeheersing en moedigt niet aan tot het nemen van meer risico's.

Vaste beloning

Zowel bestuur als medewerkers ontvangen een vaste beloning. Het jaarinkomen bestaat voor zowel bestuur als medewerkers uit 12 maandsalarissen, vermeerderd met een vakantietoeslag van 8%. Er is geen extra vaste beloning in de vorm van bijvoorbeeld een 13e maand of winstuitkering van toepassing.

Variabele beloning

Aan de medewerkers kan in enig jaar, op individueel niveau, een variabele beloning bij goed functioneren worden toekend. Deze beloning bedraagt maximaal een maandsalaris per kalenderjaar. In het boekjaar 2019/2020 is een variabele beloning van in totaal € 0,00 toegekend aan medewerkers.

Op het bestuur is er geen variabel beloningsbeleid van toepassing.

In verband met artikel 1:120 lid 2 onder a Wft meldt de stichting dat er geen personen in dienst zijn die het totale beloningsniveau van € 1 miljoen overschrijden.